

Na podlagi 64. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti – ZZrID (Uradni list RS, št. 186/21 in 40/23), 5. člena Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in sistemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev (Uradni list RS, št. 126/23 - v nadaljevanju Pravilnik ministra) in prvega odstavka 69. člena Statuta Fakultete za uporabne družbene študije v Novi Gorici (v nadaljevanju: FUDŠ) je Upravni odbor FUDŠ na svoji 41. korespondenčni seji dne 27. 3. 2024 sprejel

**Pravilnik o postopku za določitev  
višine osnovne plače raziskovalcev  
Fakultete za uporabne družbene študije v Novi Gorici  
za delo za določen čas v okviru posebnih projektov**

**1. člen  
(Namen pravilnika)**

S tem pravilnikom se ureja višina osnovne plače in postopek za določitev osnovne plače raziskovalcev, ki se na FUDŠ zaposlijo za določen čas za izvajanje aktivnosti v okviru naslednjih posebnih projektov (v nadaljevanju: posebni projekti):

- a) projektov nacionalnega značaja, ki niso sofinancirani v okviru instrumentov okvirnega programa EU za raziskave in inovacije, temveč iz sredstev državnega proračuna ali drugih evropskih sredstev, ki niso sredstva okvirnega programa EU za raziskave in inovacije, opredeljenih v 2. členu (in v Prilogi 1) Pravilnika ministra;
- b) projektov, sofinanciranih v okviru instrumentov okvirnega programa EU za raziskave in inovacije na podlagi posebne pogodbe med javno raziskovalno organizacijo oziroma drugim javnim zavodom iz 81. člena ZZrID in Evropsko komisijo ali drugim organom EU, če v pogodbi niso določeni plača in drugi prejemki, ki jih raziskovalec prejema v času tovrstne zaposlitve, na osnovi druge alineje prvega odstavka 4. člena (in v skladu s seznamom vrst projektov iz Priloge 2) Pravilnika ministra;
- c) projektov na podlagi posebne pogodbe med javno raziskovalno organizacijo oziroma drugim javnim zavodom iz 81. člena ZZrID in mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim financerjem ali gospodarskim subjektom iz 3. člena (in Priloge 3) Pravilnika ministra.

V pravilniku uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

**2. člen  
(Omejitve pri določitvi višine osnovne plače)**

Skupni znesek bruto plače, ki jo raziskovalec lahko dobi izplačano za delo v okviru posebnih projektov, ne sme presegati dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je raziskovalec razporejen, skladno s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi in s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na FUDŠ.

Plača raziskovalca iz prvega odstavka tega člena se določi samo za sorazmerni del zaposlitve, ki jo ima raziskovalec za čas trajanja pogodbe o zaposlitvi na posebnem projektu.

Višina osnovne plače za projekte iz Priloge 1, Priloge 2 oziroma Priloge 3 Pravilnika ministra mora biti skladna z razponi, navedenimi v Prilogi 1, Prilogi 2 oziroma Prilogi 3 Pravilnika ministra.

### **3. člen**

#### **(Komisija za določitev plač raziskovalcev pri posebnih projektih)**

Za odločanje o višini plače v okviru dela na posebnem projektu se za posamezen projekt imenuje Komisija za določitev plač raziskovalcev pri posebnih projektih (v nadaljevanju komisija) v naslednji sestavi:

- dekan FUDŠ (predsednik);
- prodekan za znanstveno in raziskovalno delo;
- glavni tajnik;
- vodja projektne pisarne.

### **4. člen**

#### **(Določitev vlog raziskovalcev pri izvedbi posebnega projekta in višine plače)**

Višina osnovne plače za projekte iz Priloge 1, Priloge 2 oziroma Priloge 3 Pravilnika ministra se pri posameznem projektu določi za naslednje pozicije (vloge) raziskovalcev pri izvedbi aktivnosti v okviru projekta, ki se razlikujejo glede na zahtevnost izvedbe nalog in odgovornost za kakovostno in pravilno izvedbo:

- vodja projekta,
- koordinatorja projekta,
- vodje delovnega sklopa projekta,
- sodelujočega v projektu (z manj ali bolj zahtevnimi nalogami).

Ta seznam se lahko glede na potrebe izvedbe projekta za posamezen projekt dopolni ali pa se posamezna pozicija izpusti.

Za vodjo projekta oziroma koordinatorja projekta ali za oba se glede na zahtevnost predvidene vloge in aktivnosti ter odgovornosti na projektu določi višina plače:

- za projekte iz točk a in b 1. člena tega pravilnika v višini najvišjega možnega količnika, ki je predviden v Prilogi 1 ali 2 Pravilnika ministra, ali nižje;
- za projekte iz točke c 1. člena tega pravilnika v višini največ 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec.

Za vodjo posameznega ali več delovnih sklopov projekta se glede na zahtevnost predvidene vloge in aktivnosti ter odgovornosti na projektu določi višina plače:

- za projekte iz točk a in b 1. člena tega pravilnika v višini najvišjega možnega količnika, ki je predviden v Prilogi 1 ali 2 Pravilnika ministra, zmanjšanega za največ 0,2 glede na količnik, ki je določen za vodjo projekta ali nižje;
- za projekte iz točke c 1. člena tega pravilnika v višini največ količnika, ki je določen za vodjo projekta, zmanjšanega za največ 0,2 glede na količnik, ki je določen za vodjo projekta.

Za sodelujočega pri projektu se glede na zahtevnost predvidene vloge in aktivnosti ter odgovornosti na projektu določi višina plače:

- za projekte iz točk a in b 1. člena tega pravilnika v višini najvišjega možnega količnika, ki je predviden v Prilogi 1 ali 2 Pravilnika, zmanjšanega za največ 0,5 glede na količnik, ki je določen za vodjo projekta;
- za projekte iz točke c 1. člena tega pravilnika v višini največ količnika, ki je določen za vodjo projekta, zmanjšanega za največ 0,5 glede na količnik, ki je določen za vodjo projekta.

Izjemoma se lahko za vodjo projekta oziroma koordinatorja projekta ali za oba glede na zahtevnost predvidene vloge in aktivnosti ter odgovornosti na projektu določi višina plače za projekte iz točke c 1. člena tega pravilnika v višini največ 2-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec. V tem primeru komisija iz 3. člena tega pravilnika dodatno utemelji izjemo.

## **5. člen**

### **(Začetek postopka za določitev plače raziskovalcev pri posameznem posebnem projektu)**

Vodja projektne prijave na FUDŠ pisno, po elektronski poti, obvesti Dekanat FUDŠ in predsednika komisije o pridobitvi posebnega projekta.

V pisnem obvestilu vodja projektne prijave na FUDŠ navede:

- katere vrste je posebni projekt (glede na 1. člen tega pravilnika),
- raziskovalce, ki naj bi sodelovali pri izvedbi posebnega projekta;
- časovni obseg (v odstotku polne delovne obveznosti, to je 40 ur tedensko) njihove vpetosti v projekt, razdeljeno po letih;
- predlog višine količnika plače posameznega raziskovalca, v skladu z omejitvami iz 2. člena tega pravilnika.

Če gre za pridobitev projekta iz c točke prvega odstavka prvega člena tega pravilnika, vodja projektne prijave na FUDŠ poda podrobno utemeljitev, zakaj meni, da se projekt razvršča v to kategorijo.

## **6. člen**

### **(Pregled obvestila)**

Glavni tajnik v treh delovnih dneh od prejema obvestilo pregleda in preveri ali so v njem vsebovane vse navedbe drugega odstavka 5. člena tega pravilnika.

Če katera od navedb manjka, pozove vodjo projektne prijave na FUDŠ k dopolnitvam. Rok za dopolnitev je 5 delovnih dni od prejema poziva po elektronski pošti.

## **7. člen**

### **(Zasedanje in odločanje komisije)**

Najpozneje v petih delovnih dneh po prejemu vsebinsko popolnega obvestila iz 5. člena tega pravilnika predsednik komisije skliče sejo komisije, ki poteka na daljavo. Seja se lahko organizira tako, da je zahtevana simultana prisotnost članov komisije (preko videokonferenčnih orodij) ali kot nesimultana seja (po elektronskih sporočilih in v omejenem časovnem okviru za izmenjavo mnenj in pripravo sklepov).

Komisija je sklepčna le, če so glasovali vsi člani. Komisija odloča z absolutno večino vseh članov.

Odločitev komisije je dokončna in zoper njo ni možna pritožba.

## **8. člen**

### **(Končne določbe)**

Ta pravilnik prične veljati naslednji dan po sprejemu, uporablja pa se od 1. 4. 2024.

Dekan FUDŠ zagotovi, da so vsi zaposleni seznanjeni z določbami tega pravilnika.

Pravilnik se objavi v Visokošolskem informacijskem sistemu fakultete ter na spletni strani fakultete.

prof. dr. Borut Rončević, l.r.  
dekan