

Programi usposabljanja za svetovalce za izvajanje skupnostne integracije težje zaposljivih oseb (COM-IN)

Kompetenčni model za "Kordinatorja skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih"

Partnerji projekta COM-IN smo uspešno zaključili razvoj kompetenčnega modela za »Kordinatorja skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih«, s čimer smo dokončali tretji rezultat projekta, ki je eden od pomembnih mejnikov.

Ob sodelovanju partnerjev iz Slovenije, Italije in Francije v projektu COM-IN, smo se osredotočili na opolnomočenje »Kordinatorjev skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih« ki delujejo v različnih organizacijah, ki izvajajo delovno in socialno integracijo težje zaposljivih oseb. Čeprav ti kordinatorji ne sodelujejo neposredno s težje zaposljivimi, imajo ključno vlogo pri mreženju, sodelovanju s svetovalci in povezovanju s partnerji, vključenimi v zaposlovanje težje zaposljivih oseb. Partnerji smo ugotovili, da imajo ti kordinatorji pomanjkanje kompetenc za učinkovitejšo delovno integracijo težje zaposljivih posebno v primerih, ko je nujno sodelovanje več organizacij.

Z namenom, da bi ugotovili, katere kompetence morda manjkajo »kordinatorjem skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih«, smo izvedli skupno štiri fokusne skupine – po eno v Sloveniji in Franciji ter dve v Italiji. Udeleženci, med katerimi so bili menedžerji srednjega nivoja iz zaposlitvenih centrov, programov za podporo mladim, programov socialnega vključevanja, organizacij za poklicno usposabljanje, nevladnih organizacij, zadrug ter drugih organizacij, so pokazali veliko zanimanje za kompetenčni model »kordinatorja skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih«. Poudarili so nujnost boljšega sodelovanja, zlasti v bolj kompleksnih primerih, kjer je v zaposlovanje potrebno vključiti več organizacij, kot so uradi za zaposlovanje, organizacije za poklicno usposabljanje in zadruga.

V fokusnih skupinah smo obravnavali številne teme, med katerimi izpostavljamo ključne kompetence kordinatorja skupnostne mreže, področja, kjer je potreben nadaljnji razvoj in izzive, ki smo jih identificirali. Ravno tako kot kompetenčni model za »svetovalca za težje zaposljive«, je tudi kompetenčni model za »kordinatorja skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih« zelo kompleksen. V model so vključene različne kompetence, od oblikovanja in podpore raznolikim skupinam svetovalcev, do vzpostavljanja mrež, potrebnih za izvajanje projektov ali zagotavljanje storitev za pomoč svetovalcem pri podpori težje zaposljivih.

Kompetence za »kordinatorja skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih« vključujejo vodstvene veščine, strokovno znanje, mehke veščine ter socialne kompetence. Poleg tega, da navdihuje in gradi skupno vizijo skupine, mora »kordinator skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih« poznati ponudbo storitev na določenem območju za iskalce zaposlitve, delodajalce, partnerje in zaposlene; izkazati mora tudi zanesljivost, vztrajnost ter interes za sodelovanje. V kompetenčnem modelu je vsaka kompetenca na kratko opisana z navedbo situacij, v katerih se izkazuje.

Ta celovit kompetenčni model služi kot osnova za razvoj programa usposabljanja za »kordinatorja skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih«, ki je četrti rezultat projekta COM-IN. Pri pripravi programa usposabljanja, ki ga bomo testirali v februarju 2024, bomo uporabili učinkovite metode usposabljanja in učne pripomočke, namenjene lažjemu pridobivanju kompetenc, ki so vključene v model.