

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet: Projektni menedžment
Course title: Project Management

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Socialni menedžment (UN), prva stopnja / Social management (BSc), first level	/	3.	6.

Vrsta predmeta / Course type

Obvezni/Compulsory

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
20	0	50	0	0	110	6

Nosilec predmeta / Lecturer:

izr. prof. dr. Andrej Raspor / Associate Professor Andrej Raspor, Ph.D

**Jeziki /
Languages:**

**Predavanja /
Lectures:** Slovensko / Slovenian, Angleško / English
Vaje / Tutorial: Slovensko / Slovenian, Angleško / English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Ni posebnih pogojev.

Prerequisites:

No special prerequisites.

Vsebina:

• Projekti v organizacijah.

Izhodiščna definicija projekta in vrste projektov. Pregled osnovnih karakteristik projektov. Povezanost strategij in projektov. Oblikovanje ciljev in namenov projekta. Življenjski cikel projekta.

• Projektni menedžment.

Opredelitev projektnega menedžmenta. Prilagodljivi modeli projektnega menedžmenta.

• Snovanje projektov.

Inovacije in projekti. Projekti v inovacijskem procesu. Projekti inovacije proizvodov in storitev. Od pobude do predloga projekta. Kriteriji izbora projektov.

• Planiranje projektov.

Planiranje časa, stroškov, ljudi, tveganj. Členitev projekta (PBS in WBS). Mrežno planiranje. Obremenitve in izravnavanje obremenitev izvajalcev. Modeli organiziranja projektov. Projektno usmerjeni poslovni procesi.

• Organiziranje in izvedba projektov.

Organizacijske strukture in projekti (projekti v matrični, funkcijski in projektni organizaciji). Organizacija izvajalcev projekta (OBS in RBS). Metode matričnega razčlenjevanja projektnega vodenja.

• Vodenje projektov.

Projektni menedžer in načela vodenja in izvajanja projektov. Projektni timi. Dinamičnost projektnega vodenja. Obvladovanje vplivnežev in menedžment tveganj.

• Kontroliranje projektov in konec projekta.

(administrativni konec projekta in konec opravil).

• Projektna administracija.

Projektni informacijski sistem. Projektna dokumentacija.

• Praktični pristop.

Projektni menedžment v gospodarstvu, upravi in neprofitnih organizacijah. Mednarodni projektni menedžment. Postopki prijave projektov za koriščenje sredstev.

Content (Syllabus outline):

• Projects in organizations.

Project definition and project types. Overview of basic characteristics of projects. Implementing strategy through projects. Designing objectives and goals of the project. The project life cycle.

• Project management.

The definition of project management. Adaptive models of project management.

• Project conception/initiation.

Innovations and Projects. Projects in the innovation process. Innovation processes of products and services. From the initiative to the project proposal. Project selection.

• The process of project planning.

Planning time, costs, personnel and risks. Structuring of the project (PBS and WBS). Network planning. Loads and load balancing of project staff. Models of organizing projects. Project-oriented business processes.

• Organising and implementing projects.

Organizational structures and projects (projects in matrix, functional and project organizations). Organization of project participants (OBS and RBS). Methods for matrix organisation of projects.

• Project management and project participants.

Project manager and principles of project management and project implementation. Project teams. The dynamic project management. Dealing with influential individuals and risk management.

• Monitoring/controlling of projects and project termination (auditing project and terminating projects).

• Project administration.

Project information system. Project documentation.

• Practical approach.

Project management in business, public and nonprofit organizations. Project management in an international environment. Project applications.

Temeljni literatura in viri / Readings:

- Hauc, A. (2002): *Projektni management*. Ljubljana: GV Založba.
- Meredith, J. R., Mantel, S. J., & Samuel, J. (1995). *Project Management: A Managerial Approach*. John Wiley & Sons. New York, 1.
- Raspor, A. (2019): *Od teorije organizacije do sistemizacije in organizacije dela*. Dolga Poljana: Perfectus, Svetovanje in izobraževanje.
- Raspor, A. (2018): *Strateško planiranje*. Dolga Poljana: Perfectus, Svetovanje in izobraževanje.
- Raspor, A., & Macuh, B. (2016): *Dan je dolg 24 ur: Kako se prebiti skozi vsakodnevno delo in prosti čas?*. Murska Sobota: BoMa.
- Rant, M., Jeraj, M., & Ljubič, T. (1995): *Vodenje projektov*. Radovljica: POIS.
- Stare, A. (2011): *Projektni menedžment: teorija in praksa*. Ljubljana: Agencija Poti.
- Turner, J. R. (2008): *Handbook of project-based management*. McGraw-Hill Professional Publishing.

Cilji in kompetence:

Predmet razvija naslednje predmetno-specifične kompetence:

- sposobnost zagona strategij oziroma pretvorbe strategij v projekte;
- sposobnost razvijanja alternativnih rešitev v procesu strateškega načrtovanja;
- sposobnost za izdelavo projekta, ki lahko kandidira za mednarodna sredstva.

Predmet razvija tudi naslednje splošne (prenosljive) kompetence:

- poglobljeno razumevanje odnosa med organizacijo in njenim družbenim okoljem;
- poglobljeno razumevanje odnosa med organizacijo in posameznikom;
- razvoj kritične in samokritične presoje;
- sposobnost fleksibilne uporabe znanja v praksi;
- razumevanje pomena kakovosti in prizadevanje za kakovost strokovnega dela skozi avtonomnost, (samo)kritičnost, (samo)refleksivnost in (samo)evalviranje v strokovnem delu.

Objectives and competences:

The course contributes to the development of the following subject-specific competences:

- the capability to develop strategies and to convert strategies to individual projects;
- the capability of developing alternative solutions in the process of planning strategies;
- the ability to apply a project to gain funding in an international environment.

The course also contributes to the development of the following general competences:

- comprehensive understanding of the relationship between the organisation and its environment;
- comprehensive understanding of the relationship between organizations and individuals;
- development of critical and self-critical judgment;
- the ability of the flexible use of knowledge in practice;
- the understanding of the importance of work quality through autonomy, ability of divergent thinking, critical (auto)judgment, (self)evaluation in expert environments.

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje:

Študenti se naučijo:

- uporabljati osnovno znanje in veščine s področja projektnega menedžmenta;
- izvesti študijo primera/projekt z uporabo osnovne (brezplačne) programske opreme;
- spoznajo različne možnosti prijav projektov na razpise za sredstva in njihove osnovne zahteve;
- poznajo in razumejo vlogo in pomen kakovosti projektnega menedžmenta;
- v povezavi z drugimi predmeti poznajo in razumejo kompleksnost strokovnih in družbenih nalog zaposlenih pri obvladovanju projektov in projektnega dela ter umeščenost projektnega menedžmenta v širše družbene kontekste.

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding:

The students learn to:

- apply basic knowledge and skills in project management;
- carry out a case study /project using the basic (free) software;
- learn about various options of project applications to funding calls and their basic requirements;
- know and understand the role and importance of the quality of project management;
- together with knowledge and skills from other courses know and understand the complexity of professional tasks of project participants in project management and understands the embeddedness of project management in broader social contexts.

Metode poučevanja in učenja:

- Predavanja z aktivno udeležbo študentov (razlaga, diskusija, vprašanja, primeri, reševanje problemov);
- Delo v skupini, ki temelji na sodelovalnem in problemskem učenju (diskusija, sodelovalno učenje, izdelava projekta, prezentacija projekta);
- Individualne konzultacije (diskusija, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj relevantnih za izbrane projekte);
- Uporaba spletne učilnice oziroma drugih sodobnih IKT orodij;
- Spodbujanje samostojnega študija (motiviranje, usmerjanje, samouravnavanje, refleksija).

Learning and teaching methods:

- Lectures with active student participation (explanation, discussion, questions, cases, problem solving);
- Team work based on experience, co-operation, problem learning (discussion, co-operative learning, project design, project presentation);
- Individual consultations (discussion, additional explanation, treatment of specific questions);
- Use of online classroom or other contemporary ICT tools;
- Encouraging independent study (motivation, mentorship, self-regulation, reflexion).

Načini ocenjevanja:	Delež (v %) / Weight (in %)	Assessment:
<p>Načini:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pisni/ustni izpit • Empirična seminarska naloga s poročili seminarskega dela ter predstavitev naloge • Sodelovanje na predavanjih in vajah <p>Ocenjevalna lestvica – skladno s Pravilnikom o preverjanju in ocenjevanju znanja.</p>	<p>50 %</p> <p>25 %</p> <p>25 %</p>	<p>Načini:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Written /oral exam • Empirical seminar reports and presentations of project work tasks • Participation in Lectures and Laboratory Exercises <p>Grading is in accordance with the Faculty's evaluation Ordinance.</p>

Reference nosilca / Lecturer's references:

Knjige/Books

- RASPOR, A. *Trajnostni turizem v Zahodno Balkanski regiji (Sustainable tourism in the Western Balkan region)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2019.
- RASPOR, A. NEŽIČ, M., url. *Od organizacije do kompetenc (From the organization to the competence)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2019.
- RASPOR, A. NEŽIČ, M., url. *Upravljanje organizacije in vodenje sodelavcev (Organization Management and Leadership)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2019.
- RASPOR, A. NEŽIČ, M., url. *Dolgoročni razvoj sodelavcev in podjetja (Long-term development of employees and company)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2019.
- RASPOR, A. *Teorija preobrata podjetja v krizi s študijo primera (Company in crisis turnover theory with case studies)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2019.
- RASPOR, A. *Menedžment igralniško-zabavišnega turizma: primeri in navodila iz prakse (Gambling and entertainment tourism management: examples and practical instructions)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2019.
- RASPOR, A. *Od teorije organizacije do sistemizacije in organizacije dela (From organization theory to systemization and organization of work)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2019.
- RASPOR, A., et al. *Strategy for fostering innovation in sustainable tourism for the Adriatic-Ionian region*. Dolga Poljana: Perfectus, 2018.
- RASPOR, A., url. *Postavitve izhodišč za razvoj turizma za starejše in gibalno ovirane osebe (Setting the starting points for the development of tourism for older and disabled people)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2018.
- RASPOR, A. *Kako postaviti sistem inovacij v turizmu (How to set up a system of innovation in tourism)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2018.
- RASPOR, A. *Nematerialno nagrajevanje (Nonmaterial reward)*. Dolga Poljana: Perfectus, 2018.
- RASPOR, A. *Strateško planiranje*. Dolga Poljana: Perfectus, Svetovanje in izobraževanje, 2018.
- RASPOR, A., LACMANOVIĆ, D., POPOVIĆ, M. *Chinese tourists in Western Balkan: facts and forecast*. Dolga Poljana: Perfectus, 2018.
- RASPOR, A., LABOVIĆ, B. D. *Dinamična sistemizacija delovnih mest*. Dolga Poljana: Perfectus, Svetovanje in izobraževanje, 2017.

- RASPOR, A. *Prepletenost motivacijskih teorij in teorij menedžmenta v sistemih nagrajevanja*. Dolga Poljana: Perfectus, Svetovanje in izobraževanje, 2017.
- RASPOR, A. *Napitnine: Orodje za povečanje učinkovitosti poslovanja podjetja*. Murska Sobota: BoMa, 2016.
- RASPOR, A. *Kako do izboljšanja kakovosti gostinske storitve (Improving quality in the hospitality industry)*. Murska Sobota: BoMa, 2016.
- RASPOR, A., LACMANOVIČ, D., STRANJANČEVIČ, A., BULATOVIČ, I. *Chinese tourists in Slovenia and Montenegro: preferences, characteristics and trip motivation*. Vega Press, 2016.

Članki/ Articles

- MACUH, B., RASPOR, A., SRAKA, M., KOVAČIČ, A. Media exposure and education of first to six grade children from slovenia-parent opinions. *International Journal of Cognitive Research in Science, Engineering and Education*, 2018, 6 (3), 49-58.
- MACUH, B., RASPOR, A. Duhovna oskrba starejših v domovih za starejše (Spiritual support of elderly in homes for the elderly). *Bogoslovni vestnik: glasilo Teološke fakultete v Ljubljani*, 2018, 78(2), 641-660.
- KOVAČIČ, A., MACUH, B., RASPOR, A., SRAKA, M., ŠKABAR, M. Starši kot medijski opismenjevalci osnovnošolskih otrok prve in druge triade (Parents as media educators of primary school children of the first and second triad?). *Pedagoška obzorja: časopis za didaktiko in metodiko*, ISSN 0353-1392, 2018, letn. 33, št. 2, str. 20-37.
- BULATOVIČ, I., STRANJANČEVIČ, A., LACMANOVIČ, D., RASPOR, A. Casino Business in the Context of Tourism Development (Case: Montenegro). *Social Sciences*, 2017, 6(4), 146.
- RASPOR, A. DIVJAK M. What is tipping in post-communist countries? A case study from Slovenia. *Teorija in praksa*, 2017, 54(6), 1023-1039.
- ROZMAN, T., STJEPANOVIČ, T. K., RASPOR, A. An Analysis of Web-based Document Management and Communication Tools Usage Among Project Managers. *International Journal of Human Capital and Information Technology Professionals (IJHCITP)*, 2017, 8(1), 1-24.
- KOVACIC, A., PODGORNIK, N., PRISTOV, Z., RASPOR, A. Mobbing in a Non-Profit Organisation. *Organizacija*, 2017, 50(2), 178-186.
- RASPOR, A., KOBAL, T., RODIČ, B. Chinese tourists—are they an opportunity for the Slovene and Croatian tourist industry? *Tourism and hospitality management*, 2012, 18(1), 111-125.

Pedagoška dejavnost/ Pedagogical activity

- Pokriva predmetna področja: Turizem; Igralništvo; Trženje; Teorija organizacije; Organizacije in menedžmenta; HRM; Tehnološki razvoj v podjetništvu; / It covers subject areas: Tourism; Gambling; Marketing; Organization theory; Organization and management; HRM; Technological development in entrepreneurship.

Delovne izkušnje/ Work experience

- 33 let, od tega 15 let na vodilnih delovnih mestih/ 33 years, including 15 years in management positions mednarodni projekti, raziskave, predavanje /International project management, research, lecture (2011- in progress).