

<b>1. Naslov učne enote / predmeta</b>		<b>Menedžerski informacijski sistemi</b>			
<b>2. Koda enote</b>	2-102	<b>3. Število ECTS kreditov</b>			5
<b>4. Kontaktne ure</b>		<i>Skupaj</i> 75	<i>Predavanja</i> 30	<i>Vaje</i>	<i>Laboratorijske vaje</i> 30
<b>5. Stopnja</b>	podiplomski (druga)	<b>6. Letnik</b>	prvi	<b>7. Semester</b>	prvi
<b>8. Študijski program</b>	Medkulturni menedžment			<b>9. Študijska smer</b>	Program nima s meri
<b>10. Tip predmeta</b>	Obvezni			<b>11. Jezik</b>	Slovenski, angleški
<b>12. Cilji / kompetence</b>					
<p><i>Učna enota prispeva k razvoju naslednjih splošnih in predmetnospecifičnih kompetenc:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uporaba metodoloških orodij, tj. izvajanje, koordiniranje in organiziranje raziskav, uporaba raznih raziskovalnih metod in tehnik;</li> <li>• sposobnost oblikovanja izvirnih idej, konceptov in rešitev določenih problemov;</li> <li>• uporaba in kombiniranje znanj za različnih disciplinarnih področij;</li> <li>• sposobnost uporabe informacijsko-komunikacijskih tehnologij in sistemov na področju kulture;</li> <li>• organizacijske in vodstvene spretnosti za usmerjanje dela v večkulturnem okolju;</li> </ul>					
<b>13. Opis vsebine</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Uvod v predmet.</i> Namen študija predmeta, povezanost predmeta z drugimi predmeti, vsebina študija predmeta, študijska literatura.</li> <li>• <i>Poslovanje v pogojih nenehnih sprememb.</i> Spremembe v organizaciji, informacijski tehnologiji in tehnoloških postopkih. Značilnosti informacijske organizacije in njene prvine. Pomen informacij za odločanje. Nivoji odločanja in informacij. Informacijske potrebe in vrste informacij za menedžerje.</li> <li>• <i>Strateškost informacijske tehnologije in informacijskih sistemov.</i> Upravljanje informacij in informacijske tehnologije kot strateških resursov. Strateško planiranje razvoja informacijskih sistemov za menedžerje. Metode in tehnike za planiranje, analiziranje in razvijanje informacijskih sistemov za menedžerje.</li> <li>• <i>Funkcionalna dekompozicija menedžerskih informacijskih sistemov na različnih ravneh poslovanja.</i> Informacijski sistem na strateški ravni poslovanja. Informacijski sistem na taktični ravni poslovanja. Informacijski sistem na transakcijski ravni poslovanja.</li> <li>• <i>Informacijski sistemi za podporo menedžerjev.</i> Značilnosti in vrste informacijskih sistemov za menedžerje. Informacijski sistemi za sodelovanje. Informacijski sistemi za podporo odločanja. Portalna podpora menedžerjev.</li> <li>• <i>Sistemi za podporo odločanja.</i> Strukturirani in ne strukturirani podatkovni viri za poslovno odločanje. Podatkovno rudarjenje in odkrivanje znanja iz podatkov. Podatkovna skladišča. Razvijanje podatkovnih skladišč.</li> <li>• <i>Ekspertni sistemi.</i> Upravljanje znanja. Poslovna pravila.</li> <li>• <i>Pravna in etična uporaba informacijskih resursov.</i> Načela in pravni okviri varnosti v dobi digitalne ekonomije.</li> <li>• <i>Vrednotenje informacijskih sistemov.</i> Vrednotenje informacijskih sistemov za menedžerje.</li> </ul>					
<b>14. Temeljna literatura</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Boar, B.H.: Strategic Thinking for Information Technology. New York: John Wiley and Sons, 1997</li> <li>• McNurlin, B.C., Sprague, R.H.: Information Systems Management in Practice. Upper Saddle River: Prentice Hall, 2004.</li> <li>• Chaffey, D., Wood, S.: Business Information Management: Improving Performance Using Information Systems. Prentice Hall, 2005</li> <li>• Marchand, D. A., Kettinger, W.J., Rollins, J.D.: Information Orientation: The Link to Business Performance. Oxford: Oxford University Press, 2001</li> <li>• Han, J., Kamber, M.: Data Mining: Concepts and Techniques. San Francisco: Morgan Kaufman, 2001.</li> <li>• Turban, E., Aronson, J.E.: Decision support systems and intelligent systems. London: Prentice-Hall, 2001.</li> <li>• Kimball, R., Ross, M.: The Data Warehouse Toolkit. New York: J. Wiley &amp; Sons, 2002.</li> </ul>					

- Matsuura, J. H.: A Managers Guide to the Law and Economics of Data Networks. Boston: Artech House, 2000

#### 15. Predvideni študijski dosežki:

*Študent/študentka:*

- spozna strateški pomen informacijske tehnologije informacijskih sistemov,
- spozna uporabnost informacijskih sistemov za podporo menedžmentu,
- spozna, kako uporabljati informacijske sisteme kot podporo odločanju.
- spozna ekspertne sisteme,
- spozna etične vidike uporabe informacijskih sistemov.

#### 16. Metode poučevanja in učenja

- *Predavanja* z aktivno udeležbo študentov (razlaga, diskusija, vprašanja, primeri, reševanje problemov);
- *Laboratorijske vaje* (spoznavanje s programskim jezikom SPSS in delo z njim, iskanje sekundarnih podatkov, internetnih virov ipd.);
- Individualne in skupinske *konzultacije* (diskusija, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj).

#### 17. Pogoji za vključitev v delo oziroma za opravljanje študijskih obveznosti

Študent/študentka mora pred pristopom k izpitu pripraviti in zagovarjati empirično seminarsko nalogo .

#### 18. Načini ocenjevanja in ocenjevalna lestvica

- Pisni/ustni izpit - 50% ocene.
- Empirična seminarska naloga s poročili seminarskega dela in eksperimentalnih vaj ter predstavitev naloge 50% .

Ocenjevalna lestvica – skladno s Pravilnikom o preverjanju in ocenjevanju znanja.

#### 19. Metode evalvacije kakovosti

- Samoevalvacija ob zaključku predavanj in vaj.
- Vsakoletna evalvacija v okviru fakultetnega sistema zagotavljanja kakovosti

#### 20. Sestavljalec učnega načrta in nosilec predmeta:

**Dr. Mirna Macur, doc.**

##### **Ključne reference nosilca**

Macur, Mima (2005): »Statistične metode v managementu: prosojnice s predavanj za podiplomski študij«. Koper. Fakulteta za management.

Macur, M., Hlebec, V. (1996): »A combined qualitative and quantitative approach for analysing the informal leadership of a choral society.«. FDV, *Metodološki zveski 12*, Ljubljana.

Macur, M., Černič-Istenič, M. (1999): »The study of health-care users: sampling and methodology.« Ljubljana: *Družboslovne razprave*, julij 1999, letnik 15, št. 29, str.45-49.