

1. Naslov učne enote / predmeta		<i>Teorija organizacije</i>			
2. Koda enote		3. Število ECTS kreditov		6	
4. Kontaktne ure		<i>Skupaj</i> 75	<i>Predavanja</i> 30	<i>Vaje</i> 45	<i>Laboratorijske vaje</i> <i>Ostale oblike</i>
5. Stopnja	dodiplomski (prva)	6. Letnik	prvi	7. Semester	drugi
8. Študijski program	Uporabne družbene študije			9. Študijska smer	Program nima smeri
10. Tip predmeta	Obvezni			11. Jezik	Slovenski, angleški
12. Cilji / kompetence					
<p><i>Učna enota prispeva k razvoju naslednjih splošnih in predmetnospecifičnih kompetenc:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • zmožnost za prepoznavanje in izkoriščanje priložnosti, ki se ponujajo v delovnem in družbenem okolju (ki se izkazujejo kot podjetniški duh in aktivno državljanstvo) • sposobnost za reševanje konkretnih družbenih in delovnih problemov z uporabo družboslovnih znanstvenih metod in postopkov • razumevanje in uporaba metod kritične analize in razvoja teorij ter njihova uporaba v reševanju konkretnih družbenih in delovnih problemov • organizacijske in vodstvene spretnosti v organizacijah, ob razumevanju individualnih vrednot in skupinskih vrednotnih sistemov, z obvladovanjem profesionalno –etičnih vprašanj • organizacijske in vodstvene spretnosti za organiziranje aktivnega in samostojnega dela, • komuniciranje s strokovnjaki iz različnih področij gospodarskega in družbenega življenja ter z različnimi interesnimi skupinami • razumevanje odnosov med posamezniki, organizacijami in družbenim okoljem, zmožnost za kompleksno sistemsko gledanje in delovanje • načrtovanje in obvladovanje sprememb ob oblikovanju celovite ocene stanja v organizaciji ali družbenem okolju z upoštevanjem različnih dejavnikov 					
13. Opis vsebine					
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Pojem, pomen in vrste organizacij.</i> Različni pogledi na organizacijo. Osnovni pomeni besede organizacija. Cilji in organizacija. Zakonitosti, metode in načela organizacije. • <i>Oris razvoja organizacijske znanosti.</i> Predmet proučevanja organizacijske znanosti. Opredeljevanja razvojnih stopenj znanstvene organizacije. Razvrstitev organizacijskih teorij. Pomembnejši vidiki organizacijskih proučevanj po posameznih razvojnih stopnjah. Primerjava ameriške in evropske teorije organizacije. • <i>Organizacijske strukture in strukture organiziranosti.</i> Pojem organizacijskih struktur in strukture organiziranosti. Vplivni dejavniki za organiziranje struktur. Cilji in načela strukturiranja sodobne organizacije. Vrste struktur organiziranosti z vidika dela in celote. • <i>Metode raziskovanja organizacijske urejenosti.</i> Pojem entropije. Postopek analiznega ocenjevanja organiziranosti. Metode za analizo ocenjevanje organizacije. • <i>Organiziranje funkcij.</i> Pojem poslovne funkcije. Izbira organizacijskih funkcij. Vsebina dela organizacijskih funkcij. • <i>Projektiranje modelov organiziranosti.</i> Pojem projektiranja organiziranosti. Strategije pristopanja k projektiranju modelov organiziranosti. Pojem in postopek projektiranja modelov organiziranosti. Metode za projektiranje modelov organiziranosti. Kompleksno matrična metoda projektiranja modelov organiziranosti. • <i>Organiziranje dela.</i> Analiza dela in delavcev. Organiziranje dela. Organiziranje porabe delovnega časa. • <i>Vrednotenje dela.</i> Vrednotenje dela in plače. Struktura plač v organizaciji. Metode vrednotenja dela. Izražanje izidov vrednotenja. Merske značilnosti metod za vrednotenje dela. • <i>Organizacijsko urejanje procesov.</i> Pojem procesa. Organizacijska sredstva in tehnike prikazovanja organiziranosti procesov. Verbalne in grafične oblike prikazovanja organiziranosti procesov. • <i>Organiziranje skupinskega dela.</i> Vzroki za pospešeni razvoj in uvajanje timske organizacije. Zunanje značilnosti učinkovite delovne skupine. Osrednje spremenljivke skupinskega dela. Kako sestaviti popoln tim. Spoznavanje vlog v timu. Navodila za ustvarjalno delo v skupini. Pravila skupnega ustvarjanja. Metode in tehnike skupinskega ustvarjanja. Povezovanje delovnih skupin v organizacijsko zgradbo. 					

- *Organizacijske strategije*. Pojem in opredelitev strategije. Stopnje nastajanja strategije. Opredelitev poslanstva organizacije. Strateška analiza. Izbira strategije. Dolgoročni cilji. Integriran program. Finančna projekcija. Direktorjev povzetek.
- *Kultura organizacije*. Spremenjene razmere dela in poslovanja. Poskusi opredelitve organizacijske kulture. Značilnosti organizacijske kulture. Organizacijska kultura in sorodni pojmi. Analiza in spremljanje organizacijske kulture. Vrste organizacijskih kultur.
- *Spreminjanje sodobne organiziranosti*. Značilnosti učinkovitih in uspešnih organizacij. Klasični pristopi spreminjanja organiziranosti. Spreminjanje organizacij v časovni razsežnosti. Celostni 7-S model spreminjanja kompleksne organiziranosti. Vrste sprememb z vidika vsebine in obsega sprememb. Organizacijski razvoj kot sredstvo spreminjanja organiziranosti.
- *Obvladovanje ekonomike organizacije*. Organizacija kot dejavnik. Rezultati kot posledica dejavnikov. Sodobni pristopi, metode in orodja obvladovanja ekonomike organizacije.

14. Temeljna literatura

- Ivanko, Š. (2004): Temelji organizacije. Ljubljana: Fakulteta za upravo.
- Morgan, G. (2004): Podobe organizacij. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.
- Ovsenik, M., Ambrož, M. (2000): Ustvarjalno vodenje poslovnih procesov. Portorož: Visoka šola za turizem.
- Vila, A. (2000): Organizacija v postmoderni družbi. Kranj: Moderna organizacija.

15. Predvideni študijski dosežki:

Študent/študentka:

- pozna in razume pomen organizacije in organizacijskih procesov;
- pozna in razume vlogo organizacijske funkcije v poslovnih odnosih;
- razume interakcijsko delovanje dejavnikov, ki vplivajo na uspešnost in učinkovitost organizacije;
- pozna in uporablja pristope, modele in orodja organizacijske prakse s področja sodobnih teorij organizacije;
- uporablja osnovna znanja in veščine s področja organizacije;
- reflektira in kritično ovrednoti različne izkušnje iz področja organizacije;
- proaktivno in kritično spremlja in reflektira aktualno dogajanje na področju organizacije;
- v povezavi z drugimi predmeti pozna, razume in reflektira kompleksnost strokovnih in družbenih nalog zaposlenih v organizaciji;
- pozna in razume umeščenost organizacijske funkcije v širše družbene, kulturne in vrednotne kontekste ter z refleksijo teh kontekstov oblikuje intelektualno proaktiven odnos do sveta.

16. Metode poučevanja in učenja

- *Predavanja* z aktivno udeležbo študentov (razlaga snovi, pogovori, vprašanja, primeri, reševanje problemov);
- *Seminarske vaje* v povezavi s prakso (refleksija izkušenj, projektno delo, timsko delo, metode kritičnega mišljenja, pogovori, sporočanje povratne informacije, socialne igre, ekskurzija);
- Individualne in skupinske *konzultacije* (pogovori, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj);
- *Animacija samostojnega študija in raziskovanja* (motiviranje, usmerjanje, samoopazovanje, samournavanje, refleksija, samoocenjevanje).

17. Pogoji za vključitev v delo oziroma za opravljanje študijskih obveznosti

Pogoj za vključitev v delo je vpis v 2. letnik študija.

Študent/študentka mora pred pristopom k izpitu pripraviti in zagovarjati empirično seminarsko nalogo.

18. Načini ocenjevanja in ocenjevalna lestvica

- Pisni/ustni izpit - 60% ocene.
- Empirična seminarska naloga s poročili seminarskega dela ter predstavitev naloge 40%.

Ocenjevalna lestvica – skladno s Pravilnikom o preverjanju in ocenjevanju znanja.

19. Metode evalvacije kakovosti

- Evalvacijska delavnica s študenti ob zaključku predavanj in vaj.
- Samoevalvacija ob zaključku predavanj in vaj.
- Vsakoletna evalvacija v okviru fakultetnega sistema zagotavljanja kakovosti.

20. Sestavljalec učnega načrta in nosilec predmeta:

Dr. Boris Bukovec, doc.

Ključne reference nosilca

Bukovec, B. (2003): »Izboljšanje kakovosti izobraževanja«. Organizacija, let. 36, št. 6, str. 376-383.

Bukovec, B. (2004): »Proces uspešnega obvladovanja organizacijskih sprememb«. Organizacija, let. 37, št. 7, str. 423-430.

Bukovec, B. (2005): »Pomen voditeljstva v procesu obvladovanja sprememb«. Organizacija, let. 38, št. 1, str. 39-45.

Bukovec, B. (2006): »Management človeških virov in obvladovanje organizacijskih sprememb«. Organizacija, let. 39, št. 2, str. 117-123.